



Nieuwsbrief Stichting Hospice

Beste vrijwilliger,

Terecht werd op de beleidsdag opgemerkt dat de nieuwsbrief al een tijd niet meer was verschenen, terwijl dit wel een belangrijk communicatiemiddel is binnen de Hospice.

Vandaar dat wij bij deze de draad weer oppakken en u informeren over verschillende ontwikkelingen die betrekking hebben op ons Hospice.

Ook gebruiken we de nieuwsbrief om voor velen, de nieuwe bestuursleden van de Stichting aan u voor te stellen.

Verleden jaar namen een aantal bestuursleden al afscheid en werd Anne-Marie gekozen als voorzitter. Ook zij moest eind verleden jaar haar functie neerleggen door enerzijds drukke werkzaamheden en anderzijds privéomstandigheden.

In april namen we afscheid van Gerard als penningmeester. Zijn verdienste voor de Hospice is in belangrijke mate geweest, dat we een gezonde organisatie zijn en ondanks soms financiële zorgen, heeft hij ervoor gezorgd dat we als Stichting toch het nodige vet op de botten hebben.

Het bestuur bestaat nu uit de volgende personen:

Ineke Smidt, voorzitter

Dick Hamaker, secretaris

Anton Zuure, penningmeester

Frans Bollen, bestuurslid Zorg

Vacature: bestuurslid Pr en Marketing.

Het jaar 2016 wordt voor ons een belangrijk jaar. Enerzijds zullen we een nieuw beleidsplan voor de komende jaren moeten gaan maken, wat ons in staat moet stellen een duidelijke koers te varen.

Anderzijds wordt al lang gesproken over een nieuw (groter) Hospice.

We zijn als bestuur van mening dat er nu knopen moeten worden doorgemaakt en voortvarend aan een nieuw pand moet worden gewerkt.

Ik hoop dat de inhoud van deze nieuwsbrief met belangstelling gelezen wordt en..... heeft u vragen of opmerkingen, laat het ons weten.

Ineke Smidt

Nieuwe bestuursleden.

Op de beleidsdag hebben een aantal vrijwilligers als kennis kunnen maken met Ineke Smidt en Dick Hamaker. Anton Zuure kon helaas door andere verplichtingen, niet aanwezig zijn. Om iedereen van dezelfde informatie te voorzien, stellen de nieuwe bestuursleden zich in het kort voor.



Introductie Ineke Smidt

Sinds 1 januari ben ik de voorzitter van het Hospice. Dit was niet de eerste keer dat ik in het Hospice bestuur zitting nam: begin 2010 trad ik ook al toe, maar ja, toen werd ik in mei wethouder Sociaal Domein, met Zorg, Vrijwilligerswerk, GGD, WMO, Sociale Dienst, Sociale werkplaats en nog zowat onderwerpen in de portefeuille, en dat heet dan "belangenverstrengeling".

Daarom nam ik weer afscheid van het Hospice, maar niet in gedachten!

Dus toen Annemarieke Groot mij eind 2015 benaderde voor een bestuursfunctie, hoefde ik niet lang na te denken. Palliatieve zorg en alles daar rondom heen is bij ons aan de keukentafel een veel besproken onderwerp en ik vind het fijn dat ik ook mijn steentje hieraan bij kan dragen.

Inmiddels heb ik al een "dienstje" meegedraaid en heb ik inmiddels aardig wat vrijwilligers ontmoet. Zoals op de beleidsdag in april.

Samen met Ina en Lonneke hebben we een succesvolle Pitch voor Innerwheel gegeven, waardoor we in hun volgende verenigingsjaar een mooie sponsor erbij hebben!

Nu zijn we in een sollicitatieprocedure voor een nieuwe coördinator en dat ziet er veel belovend uit. Hopelijk kunnen we na half juni het nieuwe gezicht aan jullie voorstellen. Ook zijn we druk bezig een nieuwe locatie te zoeken, waar we meer bedden kunnen hebben, maar dat valt nog niet mee gezien alle eisen die er zijn. Toch willen we ook deze zoektocht dit jaar afronden.

Al met al plannen genoeg en het bestuur is met fris elan, in goede harmonie, volop bezig om het Hospice, samen met jullie als vrijwilligers, nog vele jaren in Almere een belangrijke plek te geven. Ineke Smidt, voorzitter

Introductie Dick Hamaker

Sinds december 2015 maakt ik deel uit van het Stichtingsbestuur als secretaris. Ik ben 68 jaar en getrouwd met Elly. Wij hebben twee kinderen, en drie kleinkinderen.

Ik heb 23 jaar gewerkt voor de FNV als onderhandelaar en de laatste jaren als MT-lid en bedrijfsgroepsmanager. De laatste 11 ½ jaar heb ik gewerkt bij de Orde van Medisch specialisten als onderhandelaar arbeidsvoorwaarden voor medisch specialisten en dokters in opleiding tot medisch specialist. Daarnaast was ik betrokken bij de onderhandelingen Cao's NVZ en NFU. De werkgeverskoepels voor algemene- en Academische Ziekenhuizen.

In mijn werk heb ik zowel op nationaal- als internationaal niveau, veel ervaring opgedaan met bestuurlijk werk. In mijn vrije tijd heb ik het ook het nodige bestuurswerk verricht. Als lid van de Raad van Toezicht KAF (voorheen Schouwburg Almere) probeer ik mijn steentje bij te dragen aan het culturele leven van Almere. Daarnaast geef ik via mijn eigen bedrijf nog regelmatig cursussen onderhandelen aan OR-en en adviseer OR-en, maar ook bedrijven, bij reorganisaties, fusies en dergelijke. Mijn hobby's zijn fotograferen, zingen in het shantykoor Almere en lekker met de hond lopen.

Ik vind het belangrijk mijn kennis te kunnen inzetten in de Hospice en daarmee een bijdrage te kunnen leveren aan het belangrijke maatschappelijk werk wat me met z'n allen doen.



Introductie Anton Zuure

Sinds 1 april 2016 toegetreden tot het bestuur van de Stichting Hospice Almere, in de functie van penningmeester. Ik ben 61 jaar en woonachtig in Almere sinds 1979, getrouwd met Carla en hebben samen twee dochters en twee kleinkinderen. Vanaf 1 september 2016 met (vroeg)pensioen en de

laatste periode financieel bestuurder geweest van zorgorganisatie Espria in Meppel en van woningcorporatie Woonzorg Nederland. Deze laatste is gericht op het huisvesten van oudere en kwetsbare mensen en met een landelijke toelating. Met deze 'levenswende' wil ik zeker actief en betrokken blijven in een aantal relevante functies zoals penningmeester van VPTZ Nederland, commissaris bij Tomingroep en WoningNet. Het maatschappelijke belang van het Hospice in Almere is een belangrijke factor om toe te treden tot het bestuur. De betekenis is nog groter dankzij de enorme inzet van de vele vrijwilligers en het is fijn om daaraan een 'steentje bij te mogen dragen'.

Een groter Hospice heeft de nodige consequenties.

In 2015 moesten wij 11 mensen teleurstellen, omdat op het moment dat zij zich aanmeldde bij ons Hospice, de bedden bezet waren.

Met twee bedden lopen we snel het risico dat vraag en aanbod niet met elkaar in evenwicht is. Als we regelmatig "nee" moeten verkopen is de kans groot, dat degene die op zoek zijn naar een Hospice plek, ons links laten liggen.

Daarnaast realiseren we ons terdege dat vergroten van het beddenaantal, behoorlijk wat consequenties zal hebben.

Meer bedden zal betekenen, dat we voldoende vrijwilligers moeten hebben om goede zorg te kunnen blijven leveren. Meer bedden zal ook betekenen, dat er meer intakegesprekken zullen moeten worden gehouden en andere administratieve taken zullen gaan toenemen.

Meer bedden zal betekenen, dat we een grotere keukenvoorziening nodig zullen hebben. Meer linnengoed, t.v. 's, radio's etc.etc.

Meer bedden zal ook moeten betekenen dat we onze inkomsten moeten verhogen. Als we een pand aankopen, dan moet de hypotheek worden afgelost. Gaan we huren, dan zal de huurprijs voor een nieuw pand, behoorlijk hoger liggen dan we nu betalen.

Dat zijn zaken die we als bestuur moeten betrekken bij de discussie over een nieuw pand. Nog los van het gegeven dat de omgeving van een nieuw pand ook voor onze vrijwilligers, bewoners en hun familieleden "veilig" moet zijn. Dichtbij een openbaarvervoervoorziening en voldoende parkeergelegenheid.

We hebben een programma van eisen ontwikkeld. In het bestuur is Frans Bollen verantwoordelijk voor het zoeken van een pand. Bun heeft ons de nodige ondersteuning toegezegd bij het zoeken naar een pand en advisering als een goed pand gevonden is.

Jaarverslag gereed

Op de website hebben we inmiddels het jaarverslag 2015 gepubliceerd. Enerzijds terugkijken op het jaar 2015, maar ook een vooruitblik op 2016.

We hebben het jaar 2015 afgesloten met een klein tekort, maar over het algemeen genomen zijn we niet ontevreden over de gang van zaken.

Beleidsplan.

Onder begeleiding van een externe dagvoorzitter hebben een groot aantal vrijwilligers zich gebogen over de gang van zaken in de Hospice. Wat ging goed, maar ook, wat kan beter.

Aan het eind van de (lange) dag hebben de bestuursleden de oogst van deze dag in ontvangst genomen.

Er wordt nu gewerkt aan een beleidsplan voor de komende 5 jaar. We hopen na de vakantie het beleidsplan aan u te kunnen voorleggen.

Op zoek naar een nieuw bestuurslid, of vrijwilliger

Op dit moment hebben we nog een vacature in het bestuur. We zoeken iemand die de portefeuille Pr- en Marketing op zich kan nemen, maar tevens ook in staat is om de nodige sponsoring voor de Hospice te realiseren.

Het liefst iemand met ervaring op dit gebied en kennis van het Almeerse zakenleven. Ken je iemand die hieraan voldoet, laat het ons weten zodat we daarmee in gesprek kunnen komen.

Het mag uiteraard ook iemand zijn die dit werk leuk vindt, maar niet zoveel behoefte heeft om zich te binden aan een bestuurlijke taak.